

SU GUÍA PARA VOTAR

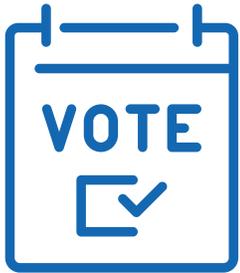
JUNE

SU	MO	TU	W	TH	FR	SA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Animamos a todos los empleados elegibles para que voten y hagan que su voz sea escuchada en la próxima elección de la NLRB.

Usted tiene la oportunidad de decidir si desea o no afiliarse al sindicato International Union of Operating Engineers (IUOE) Local 150, AFL-CIO.

APROVECHE LA OPORTUNIDAD PARA VOTAR



**JUEVES,
26 DE JUNIO
DE 2025**

EMPLEADOS DE ELGIN

5:30 a.m. – 8 a.m.

Salón de Conferencias
1425 Gifford Road
Elgin, IL, 60120

EMPLEADOS DE SO. HOLLAND

5:30 a.m. – 7:30 a.m.

Salón de Conferencias
16823 State Street
South Holland, IL, 60473

LO QUÉ USTED PUEDE ESPERAR CUANDO VOTE

- Dele usted su nombre al agente de la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB), a quien se le ha proporcionado una lista de votantes elegibles.
- NO es necesario que usted se registre.
- Cada votante será identificado y verificado con la lista de elegibilidad.
- Cada votante recibirá una boleta del agente de la NLRB.

¿QUIÉN ESTARÁ EN EL SALÓN?

- Los agente(s) de la NLRB que administra(n) el proceso de votación.
- Los observadores que representan a WillScot y al sindicato IUOE Local 150, quienes apoyarán a los agentes de la NLRB.
- Otros votantes elegibles.



**NO SE PUEDE REALIZAR CAMPAÑA
DENTRO DEL ÁREA DE VOTACIÓN**

WILLSCOT

TM

POR FAVOR VOTE NO



< **ESCANÉEME**

o visite willscotstayinformed.com para obtener más información sobre la sindicalización.

INFORMACIÓN DEL VOTANTE

USTED DETERMINA SU PROPIO FUTURO

- Si se elige al sindicato IUOE Local 150, ellos representarán a todos los empleados de la unidad de negociación de WillScot.
- Usted determina su futuro votando - no deje que nadie más lo decida por usted.
- Usted debe votar en los días y horarios designados; no se aceptan votos en ausencia, según las reglas de la NLRB.

¿ME PUEDO YO SALIR SI EL SINDICATO NO CUMPLE?

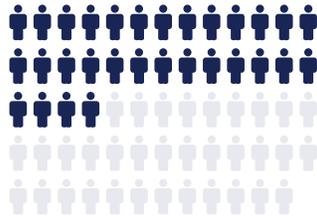
- No existe un período de prueba con el sindicato.
- Una vez votado, generalmente es permanente, a menos que los empleados decidan someterse a un complejo proceso llamado descertificación.
- Los empleados insatisfechos podrían tardar años en lograr la descertificación. Mientras tanto, todos tendrían que cumplir con el contrato y posiblemente pagar las cuotas y tarifas del sindicato IUOE Local 150, incluso si a ellos no les gusta el resultado.

IMPORTANCIA DEL VOTO

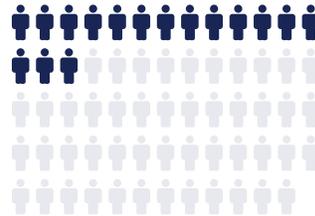
64 Empleados son elegibles para votar



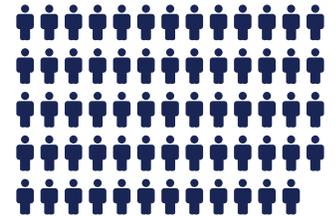
30 Votan en la elección sindical



16 Votan para unirse al sindicato



TODOS Los **64** empleados serán representados por el sindicato



RECORDATORIOS DEL PROCESO DE VOTACIÓN

Todos los empleados elegibles deben votar en la elección.

La mayoría de los votos emitidos determinará el resultado de la elección.

Si usted no desea afiliarse al sindicato, coloque una "X" en el cuadro marcado "No".

No firme, maltrate ni escriba usted nada más en la boleta. Si usted lo hace, su voto podría no ser válido.

Esta es una votación con **boleta secreta**. Nadie sabrá cómo haya votado usted.

Si el sindicato es elegido, ellos representarán a todos los empleados de la unidad de negociación.

INFORMACIÓN DEL VOTANTE

CÓMO VOTAR

1. Tome usted tu boleta, diríjase a la cabina de votación y marque con una "X" el cuadro de su preferencia.
2. **No firme, maltrate ni escriba usted nada más en la boleta.** Si hay alguna marca que no sea su voto, la NLRB podría desechar su boleta durante el recuento de votos y su voto no será incluido.
3. Después de marcar la boleta, dóblela usted una sola vez con la "X" hacia adentro, salga de la cabina de votación y deposítela en la urna. Luego, abandone usted la sala. **Si usted se equivoca, entregue su boleta al agente de la NLRB y solicite una nueva.**

ELEGIBILIDAD DE LOS VOTANTES

Todos los conductores de CDL de tiempo completo y de tiempo parcial regular, conductores, técnicos de servicio (de yarda), técnicos de servicio de campo, técnicos de montaje, técnicos de climatización (HVAC), técnicos de servicio principal, técnicos de montaje principal, soldadores, coordinadores de sucursal y encargados de yarda, tanto de tiempo completo como de tiempo parcial, que estén empleados por WillScot en sus instalaciones de Elgin y South Holland, que hayan estado empleados el domingo 1 de junio de 2025 o antes, y que estén empleados en la fecha de la elección, el 26 de Junio de 2025.

El sindicato se ha opuesto a que los coordinadores de sucursal voten. Sin embargo, estos empleados tienen derecho a voto y deben ejercerlo. Sus votos serán impugnados por el sindicato IUOE Local 150.

LA BOLETA SECRETA

- La boleta secreta es **privada y confidencial**. Las boletas no incluyen nombres ni identificación.
- Usted tendrá la opción de votar a favor o en contra de que el sindicato sea su representante exclusivo en la negociación.
- Usted puede votar **incluso si no firmó** una tarjeta o petición de autorización sindical.
- Usted puede votar "NO" **incluso si firmó** una tarjeta o petición de autorización sindical.

	UNITED STATES OF AMERICA ESTADOS UNIDOS DE AMERICA National Labor Relations Board Junta Nacional De Relaciones Del Trabajo 13-RC-366152 OFFICIAL SECRET BALLOT PAPELETA SECRETA OFICIAL For certain employees of Para Ciertos Empleados De WILLIAMS SCOTSMAN, INC. (D/B/A WILLSCOT)				
Do you wish to be represented for purposes of collective bargaining by ¿Desea usted estar representado para los fines de negociar colectivamente por INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS (IUOE), LOCAL 150, AFL-CIO?					
MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE MARQUE CON UNA "X" DENTRO DEL CUADRO DE SU SELECCIÓN					
<table border="1"><tr><td>YES SI</td><td>Sample</td><td>NO NO</td></tr></table>			YES SI	Sample	NO NO
YES SI	Sample	NO NO			
DO NOT SIGN OR WRITE YOUR NAME OR INCLUDE OTHER MARKINGS THAT WOULD REVEAL YOUR IDENTITY. MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE ONLY. If you make markings inside, or anywhere around, more than one square, return your ballot to the Board Agent and ask for a new ballot. If you submit a ballot with markings inside, or anywhere around, more than one square, your ballot will not be counted. NO FIRME O ESCRIBA SU NOMBRE O INCLUYA OTRAS MARCAS QUE REVELARÍAN SU IDENTIDAD. MARQUE UNA "X" EN EL CUADRADO DE SU ELECCIÓN SOLAMENTE. Si hace marcas dentro, o en cualquier lugar alrededor, en más de un cuadrado, devuelva su boleta al agente de la Junta y solicite una nueva boleta. Si presenta una papeleta con marcas en el interior, o en cualquier lugar alrededor, en más de un cuadrado, su papeleta no será contada. The National Labor Relations Board does not endorse any choice in this election. Any markings that you may see on any sample ballot have not been put there by the National Labor Relations Board. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo no respalda a ninguna de las opciones en esta elección. Cualquier marca que se pueda ver en cualquier muestra de la papeleta no fue hecha por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo.					

WHAT HAPPENS AFTER THE VOTE?

- Todas las boletas se contabilizarán al final de la jornada electoral del Jueves 26 de Junio.
- WillScot enviará un comunicado a los votantes elegibles para informarles del resultado.

HECHOS A CONSIDERAR ANTES DE VOTAR

NO HAY GARANTÍAS

Nadie sabe qué contendrá un contrato laboral hasta que se llegue a un acuerdo. Una vez logrado, todos los empleados representados por el sindicato deben cumplirlo. Los empleados han expresado su frustración por las cámaras de seguridad para los conductores y otros cambios en las prácticas laborales. Estos cambios protegen a los conductores y reducen los accidentes. No hay garantía de que la existencia de un sindicato cambie prácticas laborales como éstas, ya que el proceso de negociación de un contrato es impredecible. Y recuerde, usted puede recibir menos, más o lo mismo que recibe ahora. Los primeros contratos tardan mucho en negociarse - 465 días en promedio, según datos laborales del sitio Bloomberg Law. De algo que puede usted estar seguro es que el sindicato IUOE Local 150 esperará que usted pague sus cuotas independientemente de lo que suceda en las negociaciones y de cuánto tiempo duren.

PERDIENDO SU VOZ INDIVIDUAL

¿El sindicato tendrá la autoridad para tomar decisiones por usted! ¿Qué pasa si los representantes sindicales no están de acuerdo con sus problemas? ¿Cómo será usted escuchado? El sindicato se convertiría en la voz exclusiva de todos los empleados en la unidad de negociación, incluyendo a aquellos que no querían sindicalizarse o que votaron en contra.

¿PUEDES PERMITIRSE USTED UNA HUELGA?

Las huelgas pueden ser costosas y los empleados podrían recibir menos de lo prometido por el sindicato. Usted también podrían perder su salario y beneficios durante la huelga, y no hay garantía de que el sindicato IUOE Local 150 le ayudará a usted con los gastos. Además, los empleados en huelga generalmente no tienen derecho a beneficios por desempleo.

SIN CLÁUSULA DE EXCLUSIÓN VOLUNTARIA

Un miembro del equipo no puede "excluirse" del contrato laboral. Usted deberá aceptar lo que negocie el sindicato, incluso si eso implica perder los beneficios u otras condiciones laborales que usted recibe actualmente. Si usted se niega a pagar las cuotas sindicales, usted podría ser despedido si el sindicato logra negociar una cláusula de seguridad sindical.

TALLA ÚNICA PARA TODOS

Los contratos laborales generalmente adoptan un enfoque único para diversos asuntos, como horarios, vacaciones y otras prácticas laborales. Si el sindicato es elegido por votación, ellos no estarán enterados de su situación familiar, financiera o personal, y podrían tomar decisiones que no le beneficien a usted. Solo USTED puede determinar qué es lo mejor para USTED. Por favor, vote NO para seguir representándose a sí mismo. Si usted tiene necesidades únicas e individuales, es posible que no sean tomadas en cuenta.

FLEXIBILIDAD

Hoy en día, usted trabaja directamente con su líder para atender necesidades individuales como cambios de turno, salidas anticipadas, retrasos en el horario de entrada, solicitudes de vacaciones para el mismo día, tiempo libre para el cuidado de niños y otras necesidades personales. Con el sindicato IUOE Local 150, un representante sindical hablará por usted. Usted y su líder estarán sujetos al contrato laboral y es posible que ellos no tomen decisiones basadas en sus necesidades individuales.

COSTOS DE LA SINDICALIZACIÓN

La cuota laboral del sindicato IUOE Local 150 es del 3% del salario bruto mensual de un miembro. Las cuotas mensuales varían entre un mínimo de \$21.50 y hasta \$245.20. **Si usted pagara \$161.20 al mes, eso le costaría a usted \$1,934.40 al año.** El sindicato también cobra una cuota de iniciación que varía entre \$30 y \$512.50 por cada nuevo miembro. ¿Vale la pena pagar cuotas sin garantías?

WILLSCOT

TM

POR FAVOR VOTE NO



< **ESCANÉEME**

o visite willscotstayinformed.com para obtener más información sobre la sindicalización.