

LOS SINDICATOS PUEDEN HACER PROMESAS, PERO NO HAY GARANTÍAS



Si el sindicato International Union of Operating Engineers (IUOE) Local 150, ganara una elección para sindicalizarlo a usted, ellos intentarían negociar en su nombre con respecto a su salario, beneficios y condiciones laborales. Sin embargo, un sindicato no significa automáticamente un salario más alto ni mejores beneficios.

La Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) es la agencia del gobierno federal que supervisa la legislación laboral. A continuación, se detallan sus decisiones en casos legales sobre negociación colectiva.

CÓMO FUNCIONA LA NEGOCIACIÓN

Un sindicato puede decir...	La NLRB decidió...	Lo qué esto significa
Los empleados recibirán mejores salarios y beneficios con el sindicato.	→ “... la negociación colectiva es potencialmente peligrosa para los empleados y, como resultado de dichas negociaciones, estos podrían terminar con menos beneficios después de la sindicalización que antes.” Fuente: Coach and Equipment Sales, 228 NLRB. No. 51	→ Los empleados que están cubiertos por un contrato sindical podrían terminar con menos, lo mismo, o más de lo que tienen ahora.
Con un sindicato, los empleados siempre se benefician de la negociación colectiva.	→ “Si el sindicato le dice a usted que lo que usted tiene ahora está garantizado, no le están diciendo la verdad. La verdad es que usted puede perder salarios y beneficios en la negociación colectiva.” Fuente: Ludwig Motor Corp. and IIPEU, 222 NLRB	→ No hay garantías en la negociación colectiva.
WillScot tendría que aceptar nuestras demandas en las negociaciones.	→ “... no existe ningún requisito en la Ley [de la Junta Nacional de Relaciones Laborales Nacionales] para que un empleador acceda a todas las demandas sindicales o, después de negociar, para que mantenga todos los beneficios actuales.” Fuente: Oxford Pickles, Division of John E. Cain Co., 190 NLRB. No. 24	→ Un sindicato no puede obligar a un empleador a aceptar sus demandas.

Durante las negociaciones del contrato, el empleador debe mantener el “status quo”, lo que significa que no puede realizar cambios unilaterales en los salarios, beneficios u otros términos y condiciones de trabajo.

PREGUNTAS MÁS FRECUENTES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

¿Qué pasa si el sindicato gana la elección?

Si el sindicato es certificado como ganador de la elección, tanto WillScot como el sindicato tendrían la obligación de negociar de “buena fe” en un esfuerzo por lograr un contrato.

¿Negociar de “buena fe” significa que las partes se verán obligadas para llegar a un acuerdo?

No – ambas partes tendrían que escucharse mutuamente y tratar de llegar a un acuerdo, pero ninguna de las partes puede ser obligada a aceptar nada.

¿Cuánto tiempo duran las negociaciones de un contrato?

Eso depende. Las negociaciones, especialmente para un primer contrato, pueden durar meses o años. En promedio, se tardan 465 días en alcanzar un primer contrato.* Eso equivale a más de un año. Cada negociación es única, por lo que es imposible predecir qué sucederá. (Durante este tiempo, el empleador debe mantener el “status quo”, lo que significa que no puede realizar cambios unilaterales en los salarios, beneficios u otros términos y condiciones de trabajo).

*Combs, R. “ANÁLISIS: Ahora Se Tardan 465 Días para Firmar el Primer Contrato de un Sindicato,” *Bloomberg Law*, 2022.

Si WillScot y IUOE Local 150 logran ponerse de acuerdo en un contrato, ¿tendré yo la garantía de que mejorará el salario, los beneficios y las condiciones de trabajo?

Usted podría obtener más con un contrato negociado por el sindicato o usted podría terminar con menos. No hay garantías. El salario, los beneficios y las condiciones de trabajo serían negociados entre WillScot y el sindicato, y es imposible predecir cómo quedaría el contrato.

¿Quién negocia el contrato?

Típicamente, tanto la gerencia como el sindicato seleccionan equipos o comités de negociación para negociar un contrato. La gerencia podría seleccionar abogados, representantes de recursos humanos y expertos en el tema. Usted puede preguntarles a los organizadores sindicales acerca del proceso que ellos siguen, incluyendo quiénes formarían parte del comité sindical y cómo es que el sindicato selecciona a las personas.



< **ESCANÉAME**

o visite willscotstayinformed.com para obtener más información sobre la sindicalización.

WILLSCOT

TM

POR FAVOR VOTE NO